POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Romana Diesel S.p.A. (di seguito anche "Romana Diesel" o l'"Organizzazione") crede nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo. Le persone che fanno parte della nostra azienda ne costituiscono il vero vantaggio competitivo. L'uguaglianza di genere è, per Romana Diesel, un valore imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità, oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e lo sviluppo dell'azienda. Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo è una responsabilità etica, ma anche una scelta strategica vincente, che alimenta processi innovativi, stimola le risorse umane e genera valore per l'azienda e i nostri clienti.

Romana Diesel incoraggia buone pratiche aziendali che garantiscano in tutti i processi aziendali la tutela della parità di genere, la valorizzazione delle diversità, favoriscano l'empowerment femminile e assicurino uguali opportunità e trattamento a tutti i lavoratori.

All'interno di questo insieme di principi e valori si esplica l'impegno di Romana Diesel allo scopo di:

- creare un ambiente in cui si valorizza l'unicità di ogni persona e nel quale il contributo di ciascun membro del team viene riconosciuto;
- assicurare che tutti siano trattati con dignità e rispetto, e non tollerare alcuna forma di discriminazione, intimidazione, bullismo, molestie, incluse molestie sessuali o maltrattamenti di dipendenti sul posto di lavoro o in situazioni lavorative e a disciplinare coloro che violano queste pratiche;
- incoraggiare chiunque senta di essere stato soggetto a tali intimidazioni, discriminazioni, molestie o maltrattamenti affinché esponga le proprie preoccupazioni sentendosi protetto da ogni potenziale forma di ritorsione;
- esaminare regolarmente tutte le pratiche e procedure in termini di assunzioni e sviluppo in modo che l'equità sia sempre mantenuta.

L'Organizzazione intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi a quanto previsto dalla Prassi UNI PdR 125:2022, comportino un cambiamento culturale e organizzativo nei seguenti processi aziendali:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Prevenzione abusi e molestie.

1. Selezione ed assunzione (recruitment): Romana Diesel si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica, valorizzando nel processo di assunzione, la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e

competenze, criteri guida nella scelta dei migliori candidati. La Società predispone descrizioni della mansione in modo neutro rispetto al genere e non permette che durante i colloqui siano effettuate domande/richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

2. **Gestione della carriera: Romana Diesel** si impegna affinché le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti. Inoltre, in relazione al processo di "exit interview, l'Organizzazione raccoglie feedback qualitativi e li analizza per identificare tempestivamente processi, strumenti o aspetti da migliorare in azienda. A tal riguardo, particolare attenzione viene data alle persone che escono dall'azienda per ragioni riconducibili al genere (non rientro dalla maternità, non conciliabilità tra impegni familiari vs vita professionale, etc.).

3. Equità salariale: Romana Diesel si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i dipendenti. Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità. Romana Diesel si impegna a informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi, programmi di welfare che, per cultura aziendale, tengono in considerazione le esigenze dei dipendenti.

4. **Genitorialità**: Romana Diesel si impegna a supportare la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. L'Organizzazione sostiene tale intenzione alla luce delle seguenti misure:

- pieno godimento del diritto del congedo di maternità e paternità;
- tutela e supporto delle persone prima, durante e dopo i periodi di assenza dal lavoro per maternità e paternità.

5. **Conciliazione dei tempi vita-lavoro:** Romana Diesel si impegna ad offrire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. Le misure alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono le seguenti:

- work-life balance (part time, flessibilità degli orari e lo smart working);
- piani di Welfare.

6. **Prevenzione abusi e molestie:** Romana Diesel adotta tolleranza zero per ogni forma di mobbing, molestia, vessazione, discriminazione o qualsiasi altro comportamento offensivo basato su caratteristiche individuali o che possa umiliare, offendere, intimidire o insultare altre persone sul luogo di lavoro.

Chiunque ritenga di essere stato discriminato o abbia subito molestie nel contesto aziendale è sensibilizzato a segnalarlo attraverso il canale istituito dall'Organizzazione e consultabile al seguente link: https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/romana-diesel.

Qualsiasi violazione alla presente Politica, al Codice Etico e al Sistema di Gestione della parità di genere sarà punita con l'applicazione delle misure previste dal sistema disciplinare di Romana Diesel e dalle altre prescrizioni legislative applicabili.

Quanto sopra indicato rappresenta l'**impegno minimo di Romana Diesel** nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile. A tali misure si aggiungono gli **interventi inseriti annualmente nel Piano Strategico per la parità di genere**.